



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE DI U.O.C. RADIODIAGNOSTICA.

VERBALE 1

L'anno 2025, il giorno 1 Aprile, alle ore 8,30 presso i locali della Direzione Sanitaria siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica -, indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 309 del 17/02/2025, risulta così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dr. Fabio Pinto	Direttore UOC ASL Caserta
Dott.ssa Laura Romanini	Direttore UOC ASST di Cremona
Dott. Giovanni Francesco Di Fede	Direttore UOC ASP Catania
Sig.ra Maria Grazia Ciulla	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane di questa Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento.

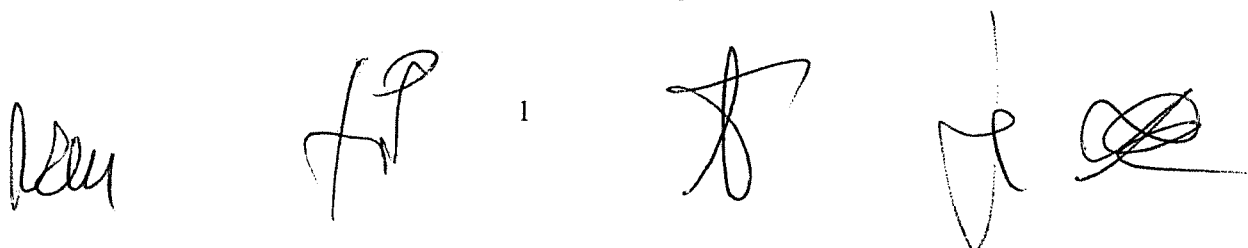
Nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, assumerà le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

Constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti si dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione, così come previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n° 1520 dell'08/08/2023, elegge all'unanimità Presidente della Commissione Dott. Giovanni Francesco Di Fede.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che, con delibera n. 639 dell' 08/10/2024, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa di Radiodiagnostica;
- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP anche per estratto sulla GURS, serie speciale concorsi n.15 del 25/10/2024 e sulla GURI n.97 del 06/12/2024;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 07/01/2025;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, entro il termine di scadenza previsto dall'avviso sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione alla selezione in argomento;



- che, con delibera n. 309/DG del 17/02/2025, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla presente selezione;
- Che hanno preso visione dell'elenco dei partecipanti alla selezione e precisamente:

N.	Candidato
1	Di Marco Maria Cristina
2	Mandracchia Riccardo

che, con nota prot. n. 43601 – 43603 entrambe del 12/03/2024, a firma del Direttore Sanitario Aziendale, trasmessa a mezzo PEC in pari data, i suddetti candidati, convocati per il giorno 01/04/2025 ore 9,30 presso i locali della Direzione Sanitaria di questa ASP per l'espletamento del colloquio previsto dall'art. 8 DPR 484/97, sono stati correttamente convocati per sostenere il colloquio, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione, e ribadisce, come comunicato ai medesimi nella nota di convocazione, che, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando viene effettuato dalla Commissione esaminatrice oggi 01/04/2025 e verrà tempestivamente comunicato ai candidati presenti odiernamente;

I componenti della Commissione prendono visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento, dichiarano l'inesistenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, come da dichiarazioni rese, detenute agli atti della presente selezione, nonché di trovarsi ancora in servizio presso strutture del S.S.N.;

La Commissione prende quindi atto:

- delle disposizioni che regolano la presente procedura: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2023 e in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina;

- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva.

La Commissione prende, inoltre, atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, commi 4 e 5, del succitato Regolamento Aziendale, per la validità delle riunioni è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi e che, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

1. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo di un incarico di U.O.C. di Radiodiagnostica, fornito in copia a tutti i componenti;
2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
3. Esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, da parte degli stessi candidati e relativa ammissione;
4. Valutazione del curriculum dei candidati in aderenza alle previsioni del bando;
5. Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;
6. Indicazione dei nominativi dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;
7. Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.

2

Il Direttore Sanitario, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore Unità Operativa complessa Radiodiagnostica –, oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione.

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum, la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nell'allegato al citato D.A. n. 305 del 07/04/2023, nonché confermati dalla Commissione:

- *Area delle esperienze professionali (max 30 punti)*

1. **Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 e massimo 10 punti.

2. **Posizione funzionale (punteggio massimo 10):** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni

di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale

3. **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

- **Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)**

4. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì, apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

5. **Attività didattiche (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione

4

complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

6. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

7. **Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

8. **Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

La Commissione presa visione della documentazione presentata dai candidati, accerta preliminarmente il possesso, da parte degli stessi, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 e precisamente viene ammesso il candidato in possesso dei requisiti specifici, qui di seguito indicato:

Dott. Mandracchia Riccardo.

L'esito della citata ammissione viene affissa nella bacheca posta all'ingresso della Direzione e pubblicata nell'apposita sezione del sito internet aziendale.

La Commissione dà atto, altresì, che la dott.ssa Di Marco Maria Cristina viene esclusa dalla presente procedura concorsuale in quanto ha prodotto istanza e documentazione allegata alla stessa, priva di firme. Alla candidata è stata data tempestiva comunicazione della esclusione tramite nota PEC prot. N. 54742 del 01/04/2025, che ad ogni buon fine si allega in copia al presente verbale.

La Commissione, sulla scorta dei criteri e dei parametri di valutazione sin qui riportati, procede all'esame del curriculum del candidato ammesso, nonché della documentazione dallo stesso prodotto e/o autocertificata, riportando punteggi nella scheda di valutazione individualmente nominata allegata al verbale quale parte integrante. La scheda sinottica intestata al candidato riporta in tabella tutti gli ambiti di valutazione sopra descritti e distinti per esperienze professionali, per formazione, studio di ricerca e produzione scientifica, secondo le previsioni degli indirizzi regionali.

La Commissione valuterà tutte le attività lavorative prestate dal candidato nella posizione funzionale di U.O.C.- di U.O.S.D -di UOS -di alta professionalità –conferite secondo norma;

La Commissione al fine di valutare l'anzianità di servizio nonché il punteggio relativo agli incarichi assegnati ai candidati, utilizzerà il sistema informatico GECO.

Verranno inoltre riportati i dati relativi agli altri fattori di valutazione.

L'esito del suddetto esame viene riportato sulla scheda nominativa denominata "scheda di accertamento dei requisiti di ammissibilità del candidato", allegata al presente verbale quale parte integrante dello stesso .

La Commissione predispone un prospetto contenente il nominativo del candidato ammesso ed una tabella riportante il punteggio conseguito dallo stesso in esito alla valutazione effettuata, che vengono allegati al presente verbale, quale parte integranti dello stesso .

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La Commissione in ottemperanza al Decreto Regionale, tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo di cui all'avviso di concorso, sottoporà al candidato quesiti di cui uno relativo agli aspetti professionali riguardante la disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativi gestionali.

A seguire la commissione predispone n.4 domande riportate in n. 2 elenchi di due domande che vengono ripiegati e ridotti ad uniformi dimensioni fino a renderli illeggibili in trasparenza, collocati nelle due diverse buste, una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale;

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione ha predisposto per ciascun gruppo un quesito in più rispetto al numero del candidato.

Ogni domanda, numerata secondo il rispettivo elenco, viene inserita in ciascuna busta anonima siglata, sigillata e ulteriore sigla nel prospetto della busta.

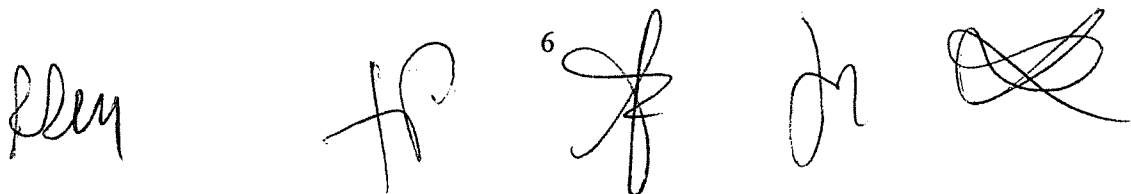
Si dà atto che la prova si svolge a porte aperte.

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento del candidato, a mezzo di idoneo documento di riconoscimento, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale.

Risulta presente il candidato:

- Dott. Mandracchia Riccardo

La Commissione illustra al candidato le modalità di svolgimento della presente prova colloquio. Il colloquio sarà, altresì, diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della



qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

Inizia la prova colloquio il candidato Mandracchia Riccardo il quale estrae una busta relativa l'area tecnica professionale riportante il seguente argomento "Diagnostica per immagini del tumore del colon retto" l'altra domanda relativa agli aspetti organizzativi gestionali, riportante il seguente argomento "Budgeting".

Sul foglio dove sono riportati gli argomenti sorteggiati il Dott. Mandracchia Riccardo ha apposto la firma e la data.

Le prove non estratte sono le seguenti: "Il PDTA come strumento per il miglioramento della qualità dell'assistenza" – "Diagnostica per immagini delle lesioni traumatiche del ginocchio". Il candidato appone sulle stesse la dicitura "prova non estratta" la data e la firma.

Dopo la selezione della prova colloquio del Dott. Mandracchia Riccardo la commissione invita ad abbandonare la sala.

La Commissione pertanto nella valutazione del colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso del linguaggio scientifico appropriato;
- della precisione delle procedure esposte;
- del preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- della formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da giudizio sintetico allegato, quale parte integrante del presente verbale .

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, attribuisce al candidato il relativo punteggio nella scheda di valutazione del colloquio che di seguito si riporta:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Dott. Mandracchia Riccardo	50/50

Gli esiti del colloquio sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all'esterno della sala dove si è svolta la prova colloquio .

A questo punto, alle ore 11,20, la Commissione redige il seguente prospetto riepilogativo dove vengono trascritti i punteggi riportati dai candidati:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale
Dott. Mandracchia Riccardo	19,175	50/50	69,175

La Commissione avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, come sopra riportati, dichiara il candidati idonei e redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura che si allega al presente verbale.

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del segretario, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi e le relazioni sintetiche riepilogative.

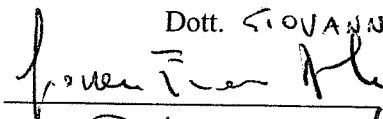
La seduta viene chiusa alle ore 12,05.

Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

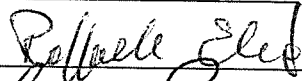
La Commissione di valutazione

Il presidente nominato dalla commissione

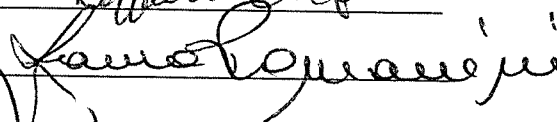
Dott. GIOVANNI FRAVESCO DI FEDE



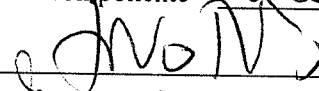
Dr. Elia Raffaele componente di diritto



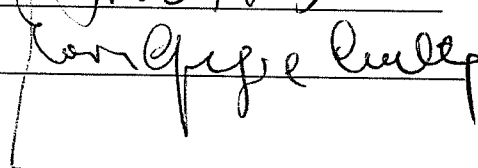
Dott.ssa Laura Romanini componente



Dott. Fabio Pinto



Maria Grazia Ciulla



ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALLA COLLOQUIO ORALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n. 1 posto per incarico di Direzione UOC di Radiodiagnostica
Cittadella sanitaria ASPAG - Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento il 01/04/2025 alle ore 09:30

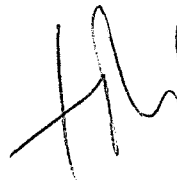
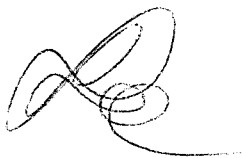
CANDIDATO	PRESENTE	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO TIPO NUMERO/RILASCIATO DA		
1. MANDRACCHIA RICCARDO (28/07/1979)	☒ Si ☐ No	passaporto n°YC7972760 rilasciato il 04 gennaio 2025 dalla Questura di Agrigento		

Spjz *se* *fr* *Eden*

ELENCO CANDIDATI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Radiodiagnostica

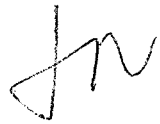
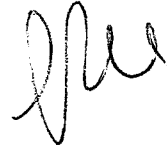
	CANDIDATO	CODICE FISCALE	NATO IL	A
1)	DI MARCO MARIA CRISTINA		04/04/1978	PALERMO
2)	MANDRACCHIA RICCARDO		28/07/1979	PALERMO

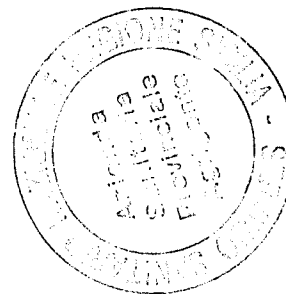


ELENCO CANDIDATI AMMESSI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Radiodiagnostica

CANDIDATO	NATO IL	A
1. MANDRACCHIA RICCARDO	28/07/1979	PALERMO ()



ELENCO CANDIDATI NON AMMESSI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Radiodiagnostica

CANDIDATO	NATO IL	A	STATUS	REQUISITO	MOTIVO ESCLUSIONE
1. DI MARCO MARIA CRISTINA	04/04/1978	PALERMO (PA)	Non Ammesso	Documento	L'istanza non è firmata

19

19

19

19

19